

LesEchos.fr

# Mieux évaluer les administrateurs

VALÉRIE LANDRIEU - LES ECHOS | LE 26/09/2016

## Les membres du board recrutés hier sauront-ils s'adapter aux besoins de demain ?

Les entreprises sont - ou devraient être - en pleine révolution copernicienne mais nombreux sont les conseils d'administration à ne pas se renouveler. Pis, à ne pas se poser la bonne question : « *Les administrateurs que vous avez recrutés hier sont-ils ceux dont l'entreprise aura besoin demain ?* » interroge Anne Navez, la présidente de Votre-administrateur. « *Après avoir défini le bon profil, il sera temps de s'interroger sur le genre* », argumente cette spécialiste de l'accompagnement et de la mise en relation des entreprises et des administrateurs indépendants.

Les conseils en retard sur les quotas de femmes, fixés à 40 % par la loi Copé-Zimmermann - ils ont jusqu'au printemps 2017 - vont-ils en profiter pour procéder à l'évaluation préconisée « *pour une bonne pratique du gouvernement d'entreprise* » ? Ce serait le moment. D'autant que, signale Anne Navez, « *en face-à-face, des administrateurs commencent à s'interroger sur l'utilité de leur propre contribution* ». Ou évoquent celle du voisin qui « *ne travaille pas assez* », « *n'a pas ouvert son enveloppe avant d'entrer en réunion* » ou « *n'y pose pas de questions* ». Sans parler de ceux qui admettent déléguer aux comités spécialisés, qui ne sont normalement que des comités d'études, des dossiers qui devraient relever de la responsabilité de l'ensemble du conseil. « *J'aimerais être plus souvent challengé par mon conseil* », livre le PDG d'une ETI, tandis qu'un directeur général ne cache pas attendre des administrateurs « *une capacité de questionnement* ».

L'experte en gouvernance Hélène Solignac rappelle que « *l'organisation d'une gouvernance plus formelle tient à une demande des investisseurs, mais la qualité de cette gouvernance repose sur les personnes* ». Elle insiste tout particulièrement sur la dimension et l'alchimie collective de l'instance. Toutes les grandes entreprises interrogées par Votre-administrateur estiment que l'évaluation du board est un outil d'amélioration de la gouvernance. Mais « *l'évaluation permet aussi une meilleure implication des administrateurs dans la stratégie de l'entreprise* », souligne Anne Navez.

Plus d'infos sur [echo.st/dg](http://echo.st/dg) ●

Valérie Landrieu